

서울 용산구육아종합지원센터 어린이집 안전관리전문요원 채용공고

서울 용산구육아종합지원센터에서는 영유아 보육서비스 질을 향상시키기 위하여 사명감을 가지고 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집합니다. 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 9월 14일

서울 용산구육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 응시자격

○ 채용분야 및 자격

채용분야	안전관리전문요원(기간제 근로자)
채용인원	1명
응시자격 및 선발 우대사항	가. 공고일 기준 만18세 이상인 자 나. 필수자격 - 전기·소방·가스 기능사 이상 자격증 소지자, 소방안전관리자, 가스사용시설 안전관리자, 위험물안전관리자 , 건물시설관리 관련 자격증 소지자 및 국가·지자체·공단·공사에서 발급한 자격증으로, 이와 동등·유사하다고 소속 자치구 담당공무원이 인정하는 자격증 소지자 다. 우대사항 - <u>전기·소방·가스·시설·건축 관련 업무 3년 이상 경력자</u>
주요업무	- 어린이집 안전진단 및 경보수 지원 - 어린이집 현장방문 자료입력 등 - 기타 업무와 관련된 행정사무 등

○ 계약기간

구 분	근로기간
안전관리전문요원(계약직)	2026년 10월 12일 ~ 2026년 12월 31일

○ 응시제한

가. 「영유아보육법」제16조의 결격사유에 해당하는 자

- 1) 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2)「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」제3조제1호의 정신질환자
- 3)「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
- 4) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 5) 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
- 6) 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만,「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 자
- 7)「영유아보육법」제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
- 8)「영유아보육법」제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련 범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 자
- 9)「영유아보육법」제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

나. 참여배제 및 당연퇴직 사유

- 1) 만 18세 미만인 자
- 2)「어린이집 안전관리 전문요원사업 참여 기간 총 30개월 초과한 자
※「어린이집 안전관리 전문요원사업은 총 30개월까지 사업 참여 가능
- 3) 신청서, 정보제공 동의서 등 신청 구비서류를 제출하지 않은 자

2. 전형 방법 및 일정

○ (전형방법) ①서류전형 + ②면접전형(서류전형 통과자에 한해 실시)

○ (전형일정)

구분	일정	비고
채용공고 및 서류접수	2026.09.14.(월)~2026.09.30.(수)	이후 도착분의 서류 불인정
서류전형(1차) 합격자 발표	2026.10.01.(목)	개별통보
면접전형	2026.10.02.(금)	
최종 합격자 발표	2026.10.08.(목)	개별통보 및 홈페이지 게시
근무시작일	2026.10.12.(월)	

※ 전형일정은 변경될 수 있음

○ (제출서류 및 방법)

- 접수방법: 온라인 접수(recruit@ysccic.or.kr)

제목을 '안전관리전문요원 지원자-○○○' 로 작성할 것

○ (제출서류)

전형	제출서류
서류전형(1차) ※센터 소정 양식 사용	○ 이력서 1부 ○ 자기소개서 1부 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
면접전형(2차)	○ 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 여권) ○ 자격증 사본 1부 ○ 경력증명서 1부 ○ 주민등록등본 1부
최종합격	○ 아동학대 및 성범죄 경력 조회 회보서 1부 ○ 공무원채용신체검사서 1부

○ (면접전형)

- 면접일시 및 장소는 서류전형 합격자에 한해 개별 통보함

3. 보수기준 및 근로조건

○ (보수기준)

- 급 여 : 일반직 공무원 8급 5호봉 상당(2,306,490원)

- 식 비 : 월 168,000원(실 근무일 11일 이상일 경우 지급)

- 출 장 비 : 1일 최대 20,000원(교통비 포함)

- 연 차 : 휴가 월 1회 부여(미 사용 시에는 수당 100,020원 지급)

○ (근로조건)

- 근로장소 : 용산구육아종합지원센터
 - 근로기간 : 2026. 10. 12. ~ 2026. 12. 31.
 - 근무시간 : 주 5일, 일 8시간 근무
 - 「근로기준법」에 의한 연차 휴가
 - 「어린이집 안전관리 전문요원 운영 사업안내」에 따른 복리후생 등
 - 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조·제3조에 따른 휴일
- ※ 기타 본 공고문 등에서 기재하지 않은 근로조건은 용산구육아종합지원센터의 운영규정, 취업규칙에 따름

4. 유의사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 이력서 제출시 본인의 용무·키·체중 등의 신체적 조건, 출신 지역·혼인여부·재산, 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등을 기재하지 않습니다.
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 전자적 방법으로 제출한 경우 채용서류 반환의 의무는 없으나, 채용 여부 확정일 이후 14일까지 채용 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 채용면접 진행 후 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 경력 및 자격 검증 등을 통하여 결격 사유가 발견 될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무 수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단 될 경우 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 용산구육아종합지원센터(☎02-749-9673)로 문의하여 주시기 바랍니다.